



BEER & VAN STAPELE

BELONINGSBELEID BEER & VAN STAPELE VERMOGENSBEHEER

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Beer & Van Stapele. Het is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om de cliënt niet centraal te stellen). Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van Beer & Van Stapele.

Voor een aantal functies ontvangen medewerkers naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van dit variabele inkomen is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en de onderneming op de lange termijn.

Ieder jaar zal de Compliance Officer van Beer & Van Stapele de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.