



BELONINGSBELEID VELTHUYSE • MULDER VERMOGENSBEHEER

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers die bij Beer & Van Stapele werkzaam zijn en is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen zoals bijvoorbeeld duurzaamheidsrisico's) en het centraal stellen van de cliënt (het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om de cliënt niet centraal te stellen).

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie van Beer & Van Stapele.

Voor een aantal functies ontvangen medewerkers naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van dit variabele inkomen is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en de onderneming op de lange termijn. De prestatiecriteria worden zodanig opgesteld dat medewerkers niet beloond (kunnen) worden voor het nemen van onverantwoorde risico's zoals bijvoorbeeld duurzaamheidsrisico's.

De directie ontvangt geen variabele vergoeding. Voor medewerkers die wel een variabele vergoeding ontvangen bedraagt deze maximaal 100% van de vaste beloning. Een individuele variabele vergoeding van meer dan 20% vereist de goedkeuring van de directie. Ook geldt dat alle medewerkers tezamen gemiddeld niet meer dan 20% van hun vaste vergoeding, aan variabele vergoeding ontvangen. Variabele beloningen worden mede gebaseerd op niet-financiële prestatie criteria zoals de naleving van interne en externe regels waaronder die op het gebied van duurzaamheid(srisico's). Het variabele inkomen wordt geheel of gedeeltelijk niet uitgekeerd of teruggevorderd, indien:

- a. de medewerker heeft gehandeld in strijd met passende normen inzake bekwaamheid en correct gedrag.
- b. de medewerker verantwoordelijk was voor de gedragingen die ertoe hebben geleid dat de financiële positie van Beer & Van Stapele aanmerkelijk is verslechterd.

Het beloningsbeleid is opgesteld door de directie. Periodiek wordt het beloningsbeleid opnieuw beoordeeld om te zien of het beleid voldoet aan de eisen van de directie, de geldende wet- en regelgeving, maatschappelijke ontwikkelingen en de belangen van onze cliënten.

Bij deze herziening wordt bekeken of de bestaande beloning onwenselijk gedrag kan stimuleren (zoals het nemen van onverantwoorde risico's (bijvoorbeeld liquiditeitsrisico's maar ook duurzaamheidsrisico's), hoe het beloningsbeleid voorziet in passende maatregelen hiertegen en of de uitvoering van het beloningsbeleid correct heeft plaatsgevonden